

## MASTER'S THESIS

### 性別結構及女權論述: 香港救世軍的個案研究

陳敏儀

*Date of Award:*  
2005

[Link to publication](#)

#### General rights

Copyright and intellectual property rights for the publications made accessible in HKBU Scholars are retained by the authors and/or other copyright owners. In addition to the restrictions prescribed by the Copyright Ordinance of Hong Kong, all users and readers must also observe the following terms of use:

- Users may download and print one copy of any publication from HKBU Scholars for the purpose of private study or research
- Users cannot further distribute the material or use it for any profit-making activity or commercial gain
- To share publications in HKBU Scholars with others, users are welcome to freely distribute the permanent URL assigned to the publication

性別結構及女權論述：香港救世軍的個案研究  
Gender Structure and Feminist Discourse:  
A Case Study of the Salvation Army in Hong Kong

陳敏儀

哲學碩士學位課程

主導老師：陳慎慶博士

香港浸會大學

二零零五年三月

## 提 要

本論文旨在以社會學性別組織理論的觀點，分析香港救世軍的性別結構與女權論述。藉著 Joan Acker 的性別組織理論作為框架，探討以下三個問題：1. 香港救世軍的性別不平等情況如何產生及維持；2. 香港救世軍是否有成員意識到不平等的情況，並如何表達反抗的思想；3. 香港救世軍性別不平等的實況與救世軍對性別不平等的理念為何出現差距。

本研究把香港救世軍分為港澳軍區及個案部隊兩個層次作分析。透過兩個層次的分析，有助於了解組織與上層架構及下層架構對組織性別平等情況的影響。並藉著 Joan Acker 的性別組織理論中用來描述及分析組織裡性別過程的四個切入點，包括組織的性別分工、性別形象的建立、各種互動過程、以及個體的心理活動，同時分析個案組織的性別結構及顯示出組織成員的女權論述。

本文的結論是，教會組織內性別不平等的情況表現於各種層面，包括在制度及慣性運作上、性別形象上、成員的互動過程中、及成員個人的意識形態中。各個層面是互相影響的，可以互相合理化、加強及維持性別不平等的情況。除了組織內部的這些層面外，亦與外界因素互相影響，特別是組織的上層架構與下層架構。

救世軍的層級架構與香港其他基督教大宗派相似。透過以社會學性別組織理論觀點對香港救世軍個案的分析，有助理解香港一般基督教教會的性別過程。本論文最後提出改善性別不平等情況的建議，供教會參考。

## **Abstract**

Acker's Gendered Organization Theory is used to analyze the gender structure and women discourse in the Salvation Army of Hong Kong.

Joan Acker theorizes that the "four sets of processes" involved in the production and reproduction of a gendered organization are: the differential structural location of women and men, the images that justify gender divisions, the interactions among individuals, and the internal mental work of individuals. These processes shows the gender structure and women discourse in the same time.

The Salvation Army of Hong Kong is studied as a two levels structure: Hong Kong and Macau Command and the Corps. It is helpful to understand the relationship of the organization with its super-structure and its sub-structure are the main factors for gender inequality of an organization.

The findings of this research are that gender inequality is reflected on difference processes of the church and the processes are inter-dependent as to justify and maintain the gender inequality situation itself.

The stratification structure in the Salvation Army is similar to many Christian denominations in Hong Kong. The Salvation Army of Hong Kong is used in this research as a case in helping to understand the gender processes in Christian Church in general. At last, some suggest is raised for Christian Church to improve gender equality.

# 目 錄

聲明	i
提要	ii
謝辭	iv
<b>第一章 導言</b> -----	<b>1</b>
1.1 研究背景	1
1.2 研究焦點	3
1.3 研究方法	5
1.4 研究限制	8
1.5 論文結構	9
<b>第二章 理論架構：Joan Acker 的性別組織理論</b> -----	<b>11</b>
2.1 建立性別組織理論的背境	11
2.2 Joan Acker 的性別組織理論	13
2.3 性別組織理論的應用	19
<b>第三章 救世軍的歷史及組織</b> -----	<b>20</b>
3.1 救世軍的起源	20
3.2 救世軍的軍階	22
3.3 救世軍的架構	24
3.4 香港救世軍的歷史	28
3.5 救世軍港澳軍區的組織	29
<b>第四章 救世軍與兩性平等：信念與相關研究</b> -----	<b>33</b>
4.1 救世軍對兩性平等的信念	33
4.2 對救世軍的性別研究	37
4.3 小結	46

<b>第五章 救世軍港澳軍區的性別結構</b> -----	<b>48</b>
5.1 產生性別差異的制度及慣性運作	48
5.2 加強女性從屬角色的夫婦配搭事奉形象	71
5.3 維持性別差異的互動過程	77
5.4 帶有性別偏見的個人意識	92
5.5 小結	96
<b>第六章 香港救世軍個案部隊的性別結構</b> -----	<b>98</b>
6.1 部隊架構及慣性運作	99
6.2 部隊內的性別形象	107
6.3 會友的互動過程	112
6.4 會友的個人性別意識	120
6.5 小結	126
<b>第七章 總結及討論</b> -----	<b>128</b>
7.1 香港救世軍性別不平等情況的產生及維持	129
7.2 香港救世軍的女權論述	133
7.3 性別不平等的實況與性別平等的理念存有差距的原因	135
7.4 在教會內推動性別平等改革的建議	137
7.5 回應 Joan Acker 的性別組織理論	139
<b>附錄：受訪者資料</b> -----	<b>142</b>
<b>參考書目</b> -----	<b>149</b>
作者履歷	164